

KODEKS RAVNANJA ZA DOBAVITELJE

Družba HUGO BOSS se zavezuje, da bo spoštovala človekove pravice in varovala okolje. Kodeks ravnanja za dobavitelje, ki ga je vzpostavila družba HUGO BOSS, ureja sodelovanje z dobavitelji družbe HUGO BOSS, še posebej pa ravnanje z njihovimi zaposlenimi, torej vami. V nadaljevanju boste našli pregled svojih pravic in svoboščin, ki vam jih mora zagotoviti vaš delodajalec. Upravičeni ste do branja celotnega kodeksa ravnanja za dobavitelje, poleg tega pa je delodajalec zadolžen, da vas o tukaj navedenih temah pouči. V primeru pritožb, nejasnosti ali vprašanj se lahko kadar koli obrnete neposredno na družbo HUGO BOSS. Z veseljem vam bomo pomagali.

DOSTOJNI DELOVNI POGOJI

Kot zaposleni ste **upravičeni, da vas na delovnem mestu** obravnavajo **spoštljivo**. Vaše dostojanstvo, zasebno življenje in osebnost so nedotakljivi.

PREPOVED DELA OTROK

Zaposlovanje otrok je prepovedano! **Zaposleni morajo biti stari vsaj 15 let** in imeti končano obvezno šolanje.

PREPOVED PRISILNEGA DELA

Zaposlitev **na tem delovnem mestu je bila vaša svobodna odločitev** in za to niste plačali nobenih pristojbin. Nihče vas ne sme prisiliti, da tu ali drugje delate proti svoji volji. **Svoje delovno mesto lahko v skladu z roki** odpoveste **kadar koli**. Vaši osebni dokumenti so v vaši lasti.

SVOBODA ZDRUŽEVANJA IN PRAVO O KOLEKTIVNIH POGAJANJIH

Kot zaposleni se lahko **pridružite delavskim sindikatom** in **ustanovite organizacije za namene zaposlenih**. Pravico imate, da se pogajate o delovnih pogojih, zlasti o plačah, in nihče vas za to ne sme kaznovati.

SPOŠTOVANJE IN DOSTOJANSTVO

Kot zaposleni imate **pravico do poštene in pravične obravnave**, ne glede na vašo starost, spol, barvo kože, spolno usmerjenost, duševno ali telesno prizadetost, poreklo, narodnost ali raso, vero ali pogled na svet, politično mnenje, pripadnost delavskemu združenju ali druge osebne značilnosti. **Nihče nima pravice, da vas spolno nadleguje, se vas dotika ali vas žali**. Enako velja za verbalno ali duševno zlorabo.

DELOVNI ČAS

V običajnem delovnem tednu ne smete delati več kot 48 ur. Če delate **nadure, vaš tedenski delovni čas ne sme presegati 60 ur**. Z nadurnim delom se morate prostovoljno strinjati in biti zanj plačani. Upravičeni ste do vsaj enega prostega dne v tednu.

POŠTENO PLAČILO

Kot zaposleni morate v rednem delovnem tednu prejeti **vsaj zakonsko določeno minimalno plačo**. Poleg tega ste upravičeni do zakonskih zahtev v zvezi s posebnimi prejemki, kot sta nadomestilo dohodka za čas bolezni ali starševsko nadomestilo.

VARNOST IN ZDRAVJE

Vaš **delodajalec je odgovoren za to, da je vaše delovno mesto varno in da ne ogroža vašega zdravja** (npr. slaba osvetlitev ali hrup). **Stranišča morajo biti čista in na voljo ločeno za moške in ženske. Stranišče lahko uporabljate kadar koli**, delodajalec vam tega ne sme prepovedati ali urejati. Če vaše delo to zahteva, ste upravičeni do zaščitne opreme.

POSLOVNA ETIKA

Družba HUGO BOSS **od vseh dobaviteljev pričakuje, da upoštevajo nacionalne zakone in mednarodno veljavne standarde**. Prepovedane so goljufije, korupcija in dajanje kakršnih koli nedovoljenih prednosti.

VARSTVO OKOLJA

Zmanjšati je treba vplive na okolje, ki so posledica izvajanja poslovnih dejavnosti. Upoštevati je treba vsaj zakone in predpise o varstvu okolja. Uporaba naravnih virov mora biti trajnostno naravnana in učinkovita. **Varstvo ljudi, živali in okolja je prednostna naloga**.

Mehanizem za pritožbe

Ali imate **pritožbe** ali **vprašanja** o svojih **pravicah, delovnih pogojih ali človekovih pravicah**?

Obrnite se na **neodvisni in brezplačni sistem za prijavo nepravilnosti v družbi HUGO BOSS**. Sistem za prijavo nepravilnosti je na voljo vsakomur. Vaša zadeva oz. prijava bo obravnavana zaupno.

Za dostop do kontaktnih podatkov (v različnih jezikih) optično preberite kodo QR:



Ali pa uporabite naslednjo povezavo: <https://group.hugoboss.com/en/responsibility/partners/social-aspects>

Ali pa se obrnite neposredno na družbo HUGO BOSS:

Vendor_Sustainability@hugoboss.com