

HUGO BOSS

KODEKS RAVNANJA DOBAVITELJEV

PREAMBULA

V kodeksu ravnanja dobaviteljev podjetja HUGO BOSS so opredeljeni splošni standardi in vrednote za dobavitelje podjetja HUGO BOSS, ki se nanašajo predvsem na upoštevanje in delovanje v skladu s poslovno etiko, človekovimi pravicami, delovnimi in socialnimi standardi ter okoljevarstvenimi vprašanji. Zahteve temeljijo na Splošni deklaraciji človekovih pravic OZN, vodilnih načelih ZN o podjetništvu in človekovih pravicah, temeljnih konvencijah Mednarodne organizacije dela (ILO) ter na smernicah Organizacije za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD) za multinacionalna podjetja. Poleg tega podjetje upošteva tudi načela Listine modne industrije o podnebnih ukrepih v okviru Okvirne konvencije ZN o spremembi podnebja (UNFCCC). Za vse dobavitelje podjetja HUGO BOSS in njihove zaposlene veljajo zgornje smernice kot temeljne pravice in dolžnosti. Dobavitelji morajo svoje zaposlene ustrezno obvestiti o njihovih pravicah in dolžnostih, ki so opredeljene v zahtevah podjetja HUGO BOSS in v morebitnih nacionalnih veljavnih zakonih.

Kodeks ravnanja dobaviteljev podjetja HUGO BOSS je osnovni temelj standardov skladnosti, ki ga morajo upoštevati dobavitelji podjetja. Navedene zahteve predstavljajo najnižji standard, s katerim bi se po potrebi uravnovesil pravni položaj v državah nabav, ki je z vidika podjetja HUGO BOSS nezadosten. **Če zakonska določila v določeni državi temeljijo na enakem cilju kot standardi podjetja HUGO BOSS, veljajo tista določila, ki bolj varujejo interese zaposlenih in okolja.** Podjetje HUGO BOSS si pridržuje pravico do rednega pregledovanja in prilagajanja skladnosti z zahtevami. Podjetje HUGO BOSS samo odloča o načinu preverjanja posameznih primerov. Podjetje HUGO BOSS pričakuje, da vsi dobavitelji nadalje obveščajo svoje dobavitelje o kodeksu ravnanja dobaviteljev podjetja HUGO BOSS ter smernice kodeksa redno preverjajo. V primeru konkretnih sumov kršitev opredeljenih standardov v dobavni verigi je treba čim prej obvestiti podjetje HUGO BOSS.

V primeru neupoštevanja opredeljenih standardov si podjetje HUGO BOSS ob upoštevanju vseh okoliščin posameznega primera in resnosti prekrška jemlje pravico do sankcij. Vse zahteve predstavljajo temeljne sestavne dele sporazuma o poslovnem odnosu. V primeru ponavljajočih prekrškov si podjetje HUGO BOSS jemlje pravico do prekinitve poslovnega odnosa.

1. UPOŠTEVANJE ZAKONOV IN POSLOVNE ETIKE

Podjetje HUGO BOSS od vseh dobaviteljev pričakuje upoštevanje vseh nacionalnih zakonov in mednarodno veljavnih standardov. Prepovedana je vsakršna oblika goljufije, korupcije in okoriščanja. Poslovne odločitve se sprejemajo na objektivni ravni

in ne smejo biti podvržene subjektivnim interesom. Podjetje HUGO BOSS obenem pričakuje, da se vsi dobavitelji ter njihovi družbeniki in upravitelji držijo veljavnih zakonov, ki urejajo konkurenčnost, pranje denarja, sankcije in davke, ter da poskrbijo, da se zakonov držijo tudi njihovi dobavitelji. Poleg tega podjetje HUGO BOSS pričakuje, da so dobavitelji seznanjeni z lastnimi dobavnimi verigami, da lahko v dobavnih verigah čim hitreje prepoznajo konkretne sume o kršitvah.

Dobavitelji so dolžni informacije, podatke in poslovne skrivnosti, s katerimi razpolagajo, varovati v vseh okoliščinah, po zaključku poslovnega sodelovanja pa jih nemudoma vrniti ali uničiti.

2. ČLOVEKOVE PRAVICE IN STANDARDI DELA

V podjetju HUGO BOSS postavljamo človekove pravice in osnovne svoboščine na prvo mesto. Od dobaviteljev se pričakuje upoštevanje mednarodno priznanih človekovih pravic pri opravljanju vsakršne poslovne dejavnosti in v okviru njihovega lastnega vpliva. Podjetje HUGO BOSS ne dopušča nikakršnih kršitev. Dobavitelji morajo svojim zaposlenim omogočiti zaupen ali anonimen mehanizem za pritožbe, prek katerega lahko zaposleni prijavljajo kršitve. Poleg tega zaposleni v podjetjih dobaviteljev v dobavni verigi lahko koristijo neodvisni in brezplačni sistem za varstvo žvižgačev, ki ga omogoča podjetje HUGO BOSS (glejte prilogo). Vsi dobavitelji morajo svoje zaposlene obvestiti o možnosti uporabe sistema na primeren način. Podjetje HUGO BOSS nadalje od dobaviteljev zahteva, da upoštevajo politiko človekovih pravic, ki je v najnovejši veljavni različici objavljena na spletni strani podjetja.

2.1 RANLJIVE SKUPINE

Podjetje HUGO BOSS čuti zlati veliko odgovornost za spoštovanje in varovanje človekovih pravic in standardov dela pri poslovanju s pripadniki posebej ranljivih skupin. Varovati je treba predvsem pravice otrok in mladih delavcev, žensk, delavcev migrantov, avtohtonih prebivalcev in oseb, ki delajo na daljavo. Tveganje za te skupine je zaradi nadpovprečne številčnosti v tekstilni industriji še posebej veliko. Podjetje HUGO BOSS pri poslovanju izvaja diferenciran pristop do varovanja teh skupin in tudi od svojih dobaviteljev pričakuje, da bodo njihove pravice varovali enako.

2.2 OTROŠKO DELO

Podjetje HUGO BOSS strogo zavrača vsakršno obliko otroškega dela. Dobaviteljem je izvajanje otroškega dela zatorej strogo prepovedano. Otroško delo je opredeljeno v skladu s svetovno priznanimi standardi Mednarodne organizacije dela (ILO). Najmanjša starost za zaposlitev je 15 let. Praviloma se oseba ne sme zaposliti pred

zaključkom zakonsko obveznega šolanja. Pri tem ima prednost zakonodaja, ki zagotavlja največjo varnost. V primeru zaposlitve pred 18. letom starosti morajo biti izpolnjene določene smernice za varovanje mladih delavcev, ki se opirajo na mednarodne standarde in so opredeljene v povezanih *Smernicah podjetja HUGO BOSS za obraunavo otroškega in prisilnega dela*.

2.3 AVTOHTONI PREBIVALCI

Avtohtoni prebivalci so na poseben način povezani z določenim področjem ali regijo in tamkajšnjimi naravnimi viri. Podjetje HUGO BOSS je odgovorno za spoštovanje in varovanje običajnega prava do zemlje in naravnih virov avtohtonih prebivalcev in lokalnih skupnosti, ki čutijo vpliv poslovanja podjetja ali bi poslovanje nanje lahko vplivalo, ter enako pričakuje od svojih dobaviteljev. V teku je razvijanje postopkov in standardov za varovanje načina življenja avtohtonih prebivalcev in lokalnih skupnosti ter za spodbujanje njihove udeležnosti v postopkih odločanja.

2.4 DELO NA DALJAVO

Mednarodna organizacija dela opredeljuje delo na daljavo kot vsako delo, ki ga opravlja oseba v lastnem domu ali drugem prostoru po lastni izbiri, ki pa ni prostor delodajalca. Tovrstno delo se izvaja proti plačilu z namenom ustvarjanja izdelka ali storitve po navodilih delodajalca. Delo na daljavo je lahko v določenih primerih koristno, če na primer zaradi družinskih obveznosti ni mogoče izvajati nobene druge dejavnosti.

Podjetje HUGO BOSS svojim dobaviteljem omogoča delo na daljavo za določene dele proizvodnih postopkov. V primeru dela na daljavo je treba zagotoviti upoštevanje pravic zaposlenega. Če dobavitelji sami vzpostavijo delo na daljavo, morajo podjetju HUGO BOSS sporočiti obseg in trajanje dela na daljavo.

2.5 PRISILNO DELO IN SODOBNO SUŽENJSTVO

Podjetje HUGO BOSS deluje v skladu s politiko ničelne tolerance do prisilnega dela, trgovine z ljudmi in sodobnega suženjstva. Dobavitelji ne smejo pod nobenim pogojem zaposlovati prisilnih delavcev, tlačanov, sužnjev, zapornikov in drugih nesvobodnih ljudi. Vsi zaposleni morajo imeti pravico, da zapustijo svoje delovno mesto in prostore podjetja. Če dobavitelj omogoča namestitvev ali prenočišče, mora zaposlenim, ki tovrstno namestitvev uporabljajo, zagotavljati svobodo gibanja ob vsakem času. Vsi zaposleni dobaviteljev podjetja HUGO BOSS morajo prosto razpolagati s svobodno izbiro načina in oblike zaposlitve, za katero se potegujejo, ter z odpovedjo zaposlitve ob upoštevanju zakonsko določenih ustreznih rokov. Prepovedano je vsakršno časovno

opredeljeno omejevanje prostega gibanja zaposlenih. Delodajalec ne sme zadrževati nikakršne varnostne kavcije, osebnih dokumentov ali podobne dokumentacije.

2.6 ZAPOSLOVANJE PREK TRETJE OSEBE

Če se zaposlovanje delavcev zaupa tretji osebi, je dobavitelj dolžan preveriti, ali je delovanje tretje osebe v skladu s kodeksom ravnanja dobaviteljev podjetja HUGO BOSS. Stroškov sodelovanja s tretjo osebo ne sme v nobenem primeru nositi zaposleni. Dobavitelj mora večjo pazljivost in preverjanje namenjati zlasti postopku zaposlovanja delavcev migrantov prek tretje osebe. Nenehno mora zagotavljati, da so delavci migranti razumljivo in transparentno obveščeni o pogojih zaposlitve ter da poznajo svoje pravice. Dobavitelj mora na prošnjo podjetja HUGO BOSS podjetju predložiti informacije o tretji osebi, s katero sodeluje.

2.7 DISKRIMINACIJA IN NADLEGOVANJE

Vsi zaposleni morajo biti pri zaposlitvi, plačilu, napredovanju, disciplinskih ukrepih, odpovedi delovnega razmerja, upokojitvi in v celotnem delovnem razmerju deležni enakopravne obravnave in enakih možnosti. Vzdržati se je treba vsakršne oblike diskriminacije na podlagi starosti, spola, polti, spolne usmerjenosti, psihičnih ali telesnih omejitev, porekla, narodnosti, rase ali etnične pripadnosti, družbene skupine, verovanja ali prepričanja, političnih nazorov, pripadnosti določenemu delavskemu združenju ali drugih osebnih lastnosti. Dobavitelji morajo aktivno postopati proti diskriminaciji in ga preprečevati.

Nedopustno je spolno nadlegovanje ali zloraba, žaljenje in ustrahovanje zaposlenih. Še posebej so prepovedani telesno, psihično, spolno in verbalno nadlegovanje ter kaznovanje, napad, zloraba in ustrahovanje. V tem oziru je zlasti treba izpostaviti težavo nasilja nad določenim spolom, predvsem nad ženskami in spolnimi manjšinami. Podjetje HUGO BOSS ne dopušča tovrstnih incidentov in od svojih dobaviteljev pričakuje preventivne ukrepe za zaščito takih oseb. Poleg tega je treba vzpostaviti ustrezne direktive, postopke in izobraževanja tako za zaposlene kot za vodilne osebe ter hkrati prosto dostopen sistem za pritožbe.

2.8 ČLOVEKA VREDNI DELOVNI POGOJI

Vselej je treba spoštovati dostojanstvo, zasebnost in osebne pravice vsakega zaposlenega. Prepovedani so telesno, psihično, spolno in verbalno nadlegovanje ter kaznovanje, napad, zloraba in ustrahovanje. Disciplinski ukrepi so dovoljeni le v okviru zakonskih določil ali določil podjetja HUGO BOSS in morajo v vsakem primeru ustrezati samemu prekršku.

2.9 POŠTENO PLAČILO

Zaposleni imajo pravico do poštenega plačila, s katerim lahko plačujejo osnovne življenjske potrebščine sebi in svoji družini ter ga zaslužijo v času rednega delovnega tedna. Podjetje HUGO BOSS razume pošteno plačilo kot denarna sredstva, ki jih imajo zaposleni na razpolago za plačilo osnovnih življenjskih potreb po hrani, vodi, bivališču, izobrazbi, zdravstveni oskrbi, mobilnosti in oblačilih za vse člane gospodinjstva. Poleg tega morajo imeti zaposleni prosto dostopen dohodek, s katerim lahko ustvarjajo prihranke za nepričakovane dogodke. Obenem mora biti zaposleni o dogovorjenih pogojih in plači pisno obveščen v obliki pogodbe o zaposlitvi. Dobavitelji morajo izplačevati vsaj zakonsko minimalno plačo, če pa izplačujejo višjo plačo, mora ta ustrezati standardu v industrijskem sektorju. Če dobavitelj ni zmožen izplačevati višje plače, ki ustreza standardu v industrijskem sektorju, mora o tem nemudoma obvestiti podjetje HUGO BOSS in stanje utemeljiti. Pričakuje se, da dobavitelji sodelujejo s podjetjem HUGO BOSS v nameri postopnega doseganja poštenega plačila. Cilj je vzpostavitev plačila, ki zagotavlja življenjski minimum za vse zaposlene, ne glede na spol in druge razlikovalne dejavnike. Poleg tega se pričakuje, da vsi dobavitelji spoštujejo in upoštevajo nacionalne smernice na področju zdravstvenega in socialnega zavarovanja.

Treba je upoštevati tudi vse zakonske in vsakršne druge veljavne zahteve (npr. kolektivne pogodbe) v oziru posebnih storitev. Delo preko polnega delovnega časa mora biti dodatno plačano ali pa kompenzirano s časovnim nadomestilom, če zakonodaja to dovoljuje in se zaposleni strinja. Zaposlene ženske, ki v času zaposlenosti zanosijo, morajo prejeti vsa zakonsko določena izplačila in zavarovanja. Dobavitelji ne smejo izkoriščati zmanjševanja plače za disciplinske ukrepe. Če obstajajo nacionalna zakonska določila, ki odpoved delovnega razmerja iz neoperativnih razlogov dovoljujejo le, če so bili proti zaposlenemu pred tem uvedeni finančni disciplinski ukrepi, se vsi ukrepi izvedejo le ob upoštevanju dejanskih okoliščin. Dobavitelj mora dokumentirati vse korake postopka.

2.10 DELOVNI ČAS

Upoštevati je treba vsakršna nacionalna določila o delovnem času, vključno z veljavnimi določili o počitku, praznikih in dopustih. Če nacionalna določila ne obstajajo ali ta določila presegajo smernice Mednarodne organizacije dela, naj redni delovni čas v tednu ne presega 48 ur. Vključno z dovoljenim delom preko polnega delovnega časa skupni delovni čas v enem tednu ne sme presegati 60 ur. Delo preko polnega delovnega časa je dovoljeno le, če zaposleni privoli v dodatno delo ali je dodatno delo

urejeno z zakoni ali veljavnimi kolektivnimi pogodbami o zaposlitvi, biti pa mora ustrezno plačano. Zaposlena ženska, ki je prišla v sedmi mesec nosečnosti, ne sme opravljati dela preko polnega delovnega časa niti dela v nočni izmeni, ne glede na to, ali lokalna zakonodaja to dovoljuje. Po šestih zaporednih delovnih dnevih je treba zaposlenim zagotoviti najmanj 24-urni počitek. Zaposleni imajo pravico do zakonsko določenega minimalnega dopusta.

2.11 VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Dobavitelj mora zagotavljati telesno in duševno zdravje in varnost zaposlenih v okviru delovnih aktivnosti ter poskrbeti za ustrezne previdnostne ukrepe proti nesrečam in poklicnim boleznim.

Še posebej mora biti med skupnim delovnim časom poskrbljeno za razsvetljavo, ki ustreza dejavnosti, in za emisije zvoka. Sanitarni prostori morajo biti čisti, na voljo jih mora biti ustrezno število, poleg tega pa morajo biti ločeni po spolu. Med delovnim časom morajo imeti zaposleni neoviran dostop do sanitarnih prostorov. Dobavitelji morajo zagotoviti, da so vzpostavljeni sistemi za ugotavljanje, ocenjevanje in preprečevanje morebitnih nevarnosti za zdravje in varnost zaposlenih ter boj proti tem nevarnostim. Tukaj navedene zahteve se nanašajo tudi na vse nadaljnje prostore, kot so na primer bivalni prostori, ki jih dobavitelj preda v uporabo zaposlenim.

Zaposlenim nosečnicam je treba nameniti posebno pozornost. Nosečnice ne smejo opravljati težkega ali nevarnega dela, obenem pa jim morajo biti zagotovljeni redni odmori.

2.12 SVOBODA DO ZDRUŽEVANJA IN KOLEKTIVNEGA POGAJANJA

Vsi zaposleni imajo pravico do svobodnega združevanja in kolektivnega pogajanja ter pravico do ustanavljanja organizacij zaposlenih ali do pristopanja k obstoječim organizacijam zaposlenih. Zaposleni morajo imeti svobodno izbiro do izvajanja pogajanj o delavnih pogojih, zlasti o plači. Dobavitelj mora pravico do svobodnega združevanja in kolektivnega pogajanja priznati in spoštovati, zaposlenih, ki se te pravice poslužijo, pa ne sme diskriminirati, nadlegovati, ustrahovati, odpustiti ali jim kakor koli drugače škodovati.

3. OKOLJEVARSTVENA VPRAŠANJA

Podjetje HUGO BOSS poziva svoje dobavitelje, naj nenehno delujejo v smeri zmanjševanja škodljivih vplivov na okolje, ki nastajajo med tovrstno poslovno dejavnostjo. Upoštevati je treba vsaj zakone in določila o varovanju okolja, ki veljajo v državi proizvodnje. Naravne vire naj izkoriščajo kar se da trajnostno in učinkovito. Pri

tem naj bo v ospredju varovanje ljudi, živali in okolja. Dobavitelje spodbujamo, naj vzpostavijo okoljevarstveni sistem, s katerim bodo prek konkretno zastavljenih ciljev pripomogli k odgovornejšemu ravnanju z okoljem.

3.1 PORABA ENERGIJE IN IZPUSTI TOPLOGREDNIH PLINOV

Dobavitelji morajo prepoznati in nadzirati vse relevantne energetske vire in izpuste toplogrednih plinov. Prizadevajo naj si za vzpostavitev programa za zmanjšanje porabe energije in za zmanjšanje izpustov. Podjetje HUGO BOSS od svojih dobaviteljev pričakuje zavezanost k stalnemu spodbujanju ukrepov za energetska učinkovitost in uporabe obnovljivih virov energije.

3.2 PORABA VODE

Dobavitelji naj spremljajo porabo vode in jo z lastnimi strategijami optimizirajo. Črpanje vode iz zgornjih plasti zemlje ali črpanje podtalnice mora ustrezati vsaj nacionalnim ali lokalnim zahtevam. K nenehnemu zmanjševanju porabe vode so pozvani zlasti dobavitelji s proizvodnjo, ki zahteva veliko porabo vode.

3.3 UPRAVLJANJE KEMIKALIJ IN ODPLAK

Če proizvodni postopek zahteva uporabo kemikalij ali drugih snovi, ki so nevarne za ljudi, živali in okolje, morajo dobavitelji zagotoviti, da uporabo, ravnanje, skladiščenje in transport urejajo pravila za ravnanje z nevarnimi snovmi. Držijo naj se nacionalnih določil. Če obstajajo alternativne snovi, ki so manj škodljive za okolje in zdravje, naj jih dobavitelji uporabljajo. Dobavitelji, ki uporabljajo kemikalije in druge snovi, morajo nadzorovati tokove odpadnih voda in prepoznavati morebitne nečistoče. V slednjem primeru naj ukrepajo v skladu z ustreznimi zakonskimi zahtevami. Stanje naj redno preverjajo.

3.4 RAVNANJE Z ODPADKI

Podjetje HUGO BOSS poziva svoje dobavitelje, naj nenehno zmanjšujejo odpadke, zanje pa naj poskrbijo v skladu z ustreznimi lokalnimi zakoni. Od dobaviteljev se pričakuje upoštevanje strategij za preprečevanje oziroma zmanjševanje odpadkov in za reciklažo.

3.5 DRUGA OKOLJEVARSTVENA VPRAŠANJA

Glede na lokacijo in specifiko proizvodnih postopkov partnerjev lahko poleg zgoraj omenjenih okoljevarstvenih ukrepov veljajo tudi nacionalna ali lokalna določila o

izpustih, uporabi zemljišč, zaščiti biotske raznovrstnosti, obremenitvah s hrupom ali neprijetnimi vonjavami ter o drugih okoljevarstvenih vidikih.

4. SODELOVANJE Z NEVLADNIMI ORGANIZACIJAMI

Podjetje HUGO BOSS sodeluje z različnimi nevladnimi organizacijami, da bi izboljšalo socialne razmere in okoljska vprašanja, povezana s sodelovanjem z dobavitelji. V okviru tovrstnega partnerstva si podjetje HUGO BOSS pridržuje pravico, da uvodoma uveljavljene pravice do vsakršnega preverjanja (npr. revizije) prenese na partnerske organizacije.

5. ZAKLJUČNA DOLOČILA

Podjetje HUGO BOSS od dobaviteljev pričakuje upoštevanje tukaj določenih standardov, ki se jih podjetje že drži in hkrati poziva svoje partnerje, da s primernimi sredstvi, kot so sistemi za upravljanje, smernice, usposabljanja in smernice za vodenje postopkov po najboljših močeh spodbujajo njihovo izvajanje. Vsi zaposleni pri dobaviteljih se morajo v ustreznem obsegu in redno izobraževati o tu omenjenih temah. Poleg tega morajo dobavitelji te smernice posredovati svojim poddobaviteljem in partnerjem ter upoštevanje smernic na ustrezen način preverjati. Podjetje HUGO BOSS si pridržuje pravico, da redno preverja aktualnost kodeksa ravnanja dobaviteljev, in sicer najmanj enkrat letno in ob sodelovanju z relevantnimi interesnimi skupinami, ga po potrebi prilagodi in o spremembah obvesti dobavitelje.

Februar 2022
Različica 2.0

PRILOGA:

INFORMACIJE ZA UPORABO SISTEMA ZA VARSTVO ŽVIŽGAČEV

Sodelavci podjetja HUGO BOSS, partnerji in dobavitelji podjetja, stranke podjetja in tretje osebe se lahko ob vprašanjih in pritožbah o socialnem standardu, delovnih pogojih ali človekovih pravicah obrnejo neposredno na podjetje HUGO BOSS ali na varuha človekovih pravic podjetja HUGO BOSS.

Podjetje HUGO BOSS omogoča kanal za pritožbe, prek katerega je mogoče podati anonimen sum ali prijavo. Na naslednji povezavi so na voljo podatki za različne jezike:

[Portal podjetja HUGO BOSS za varstvo žvižgačev](#)

Za prijavo gospodarskega kriminala, kršitve človekovih pravic in kršenja kodeksa ravnanja dobaviteljev podjetja HUGO BOSS se lahko obrnete tudi na varuha človekovih pravic podjetja HUGO BOSS, ki zagotavlja enakopravno obravnavo in osebni stik.

Kontaktne podatke varuha človekovih pravic podjetja HUGO BOSS:

Dr. Carsten Thiel von Herff
Zunanji odvetnik
Telefon: + 49 521 55 7 333 0
Prenosni telefon: + 49 151 58 23 03 21
Elektronska pošta: ombudsmann@thielvonherff.com
Thiel von Herff, odvetnik
Loebellstraße 4
33602 Bielefeld
Nemčija

Z vsemi prijavi ravnamo strogo zaupno. Identiteta prijavitelja in vse imenovane osebe, omenjene v prijavi, bodo razkrite izključno osebam, ki so odgovorne za sprejemanje prijav ali za izvajanje ukrepov, če ne obstajajo druge zakonsko določene izjeme.

Represivni ukrepi zoper prijavitelja so prepovedani. To velja tudi za grožnje in poskus izvajanja represivnih ukrepov.

Varuha človekovih pravic podjetja HUGO BOSS lahko ob vsakem času brezplačno pokličete na spodaj navedeno mednarodno telefonsko številko. Morebitne jezikovne ovire rešujemo s pomočjo profesionalnega tolmača ali tolmačke.

Egipt:	00800 00 09 571
Belgija:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Brazilija:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Bosna in Hercegovina:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Bolgarija:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Danska:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Nemčija:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Francija:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Grčija:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Velika Britanija:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Indija:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Indonezija:	001 803 49 32 86
Irska:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Italija:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Hrvaška:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Malezija:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Makedonija:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Mehika:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Nizozemska:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Avstrija:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Poljska:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Portugalska:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Romunija:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Srbija:	0800 19 10 46
Švica:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Španija:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Južna Koreja:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Tajvan:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Tajska:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Turčija:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
Ukrajina:	00800 50 47 10
Madžarska:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN
ZDA:	00800 66 28 37 626 / 00800 OMBUDSMAN

Na Kitajskem, v Hongkongu, na Šrilanki, v Bangladešu, Laosu in Vietnamu ima podjetje HUGO BOSS dodatno lastno telefonsko številko zaupanja vrednih oseb v podjetju HUGO BOSS (ki pa ni varuh človekovih pravic podjetja HUGO BOSS), ki ob vsakem času sprejemajo vse sume ali prijave kršitev.

Kitajska:	0086 1350 0009 061
Hongkong:	0086 1350 0009 061
Šrilanka:	0086 1350 0009 061
Bangladeš:	0086 1350 0009 061
Laos:	0086 1350 0009 061
Vietnam:	0086 1350 0009 061

Zaposleni pri dobaviteljih podjetja HUGO BOSS se lahko obrnejo neposredno na podjetje HUGO BOSS:

Vendor_Sustainability@hugoboss.com

Februar 2022